



AHSSEA

L'A.H.S.S.E.A. recrute pour Le Cap Emploi 70 Un directeur (rice)



CDI



1 ETP



VESOUL



A pourvoir le 1
décembre 2023



Rémunération selon expérience
et grille CCNT66

L'ÉTABLISSEMENT : Le Cap Emploi est un Organisme de Placement Spécialisé, membre du Service Public de l'Emploi qui accompagne les personnes en situation de handicap (article 5212-2 du CDT) à l'insertion professionnelle dans le cadre d'un rapprochement avec Pole Emploi. Le Cap Emploi intervient auprès des salariés en risque d'inaptitude pour les maintenir à l'emploi mais aussi pour les accompagner à la reconversion professionnelle. Cap Emploi est l'interlocuteur des employeurs publics et privés en matière d'information/sensibilisation, de recrutement, d'adaptation et de compensation du handicap.

VOS MISSIONS :

Le management:

- Le directeur assure l'animation managériale d'une équipe de conseillères à l'emploi, de personnels administratifs, de chargée de mission maintien en emploi, de chargée d'insertion et de prospecteur entreprises. (11 salariés)
- Il apporte son soutien aux professionnels pour la réalisation de leurs missions
- Il assure la gestion administrative et technique de son service
- Il contribue à la qualité du dialogue social au sein de son équipe

La mise en œuvre de l'offre de service:

- Avec la responsable financière de l'AHSSEA, il contribue à l'élaboration et au suivi des budgets.
- Il est force de propositions en ce qui concerne les projets portés par le service.
- Le directeur est garant de la mise en œuvre de l'offre de services du CAP Emploi
- Il élabore des stratégies et des plans d'actions pour atteindre les objectifs conventionnels fixés
- Il apporte un appui technique et opérationnel dans les champs d'intervention du CAP Emploi
- Il maîtrise l'environnement professionnel et les acteurs qui interviennent dans les champs de la mission des CAP Emploi
- Il représente le CAP Emploi auprès de différentes instances au Département, au Régional et au National
- Il élabore des conventions, répond à des appels à projets, rédige des dialogues de performance, des rapports d'activité, des bilans, crée des outils de reporting et d'évaluation ...

VOS AVANTAGES :

- Salaire mensuel brut minimum selon qualification et expérience (grille CCNT66)
- 39 heures hebdomadaires compensées par 18 jours de congés trimestriels en plus des 25 jours de congés légaux, 5 jours RTT, récupération des jours fériés qui tombent le weekend ;
- Prévoyance ;
- Mutuelle (prise en charge à hauteur de 60 % par l'employeur) ;
- Ticket restaurant (valeur de 8€)
- CSE et ses œuvres sociales

LE CANDIDAT IDÉAL :

- Master, DEIS ou CAFDES
- Expérience dans les champs de l'emploi, du handicap, de l'entreprise. La connaissance du monde économique et des acteurs du territoire serait un plus .
- Capacités : d'analyse, relationnelles, d'écoute et d'innovation
- Prise de décisions et sens des responsabilités

POUR POSTULER :

Adresser votre candidature à l'attention de Mme Fabienne ROUX, Directrice Cap Emploi 70

Fabienne.roux@ahssea.fr